

UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLE VALLI CHISONE E GERMANSCA
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO - COMPARTO ENTI LOCALI 2023/2025

QUANTIFICAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025

PREINTESA

L'anno duemilaventicinque il giorno ventisei del mese di novembre, nella sede dell'Unione Montana dei Comuni delle Valli Chisone e Germanasca in Perosa Argentina (TO);

TRA

- Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo
Vice Segretario	Dr. Graziano Solaro

E

- Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
CGIL – FP	Dr.ssa Gemma Garru

PREMESSE

RICHIAMATO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il Triennio 2019 – 2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022 ed i cui effetti, salvo diversa esplicita previsione, decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione.

DATO ATTO CHE il Capo 1° del Titolo 2° del sopra richiamato CCNL 2019/2021 disciplina il sistema delle relazioni sindacali e all'art. 7, definisce i soggetti e gli ambiti della contrattazione integrativa.

DATO INOLTRE ATTO CHE:

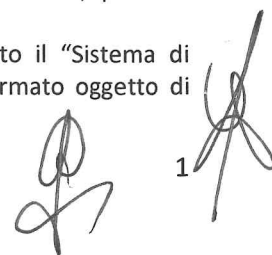
- il comma 7 dell'articolo 79 "Fondo risorse decentrate: costituzione" dispone che "Il presente articolo disciplina la costituzione dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo.";
- il comma 4 dell'articolo 80 "Fondo risorse decentrate: utilizzo" dispone che "Il presente articolo disciplina l'utilizzo dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 68 del CCNL del 21.05.2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo.";
- in data 10.04.2024 è stata sottoscritta l'intesa sul Contratto Collettivo Integrativo Decentrato – Comparto Enti Locali 2023/2025, che all'art. 1, comma 1, prevede che "Il presente CCDI ha validità dal 1° gennaio 2023 e concerne il periodo dal 2023 al 2025, sia per la parte giuridica che per la parte economica" e che all'art. 1, comma 5 prevede: "Le modalità di utilizzo delle risorse sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale";
- occorre procedere alla costituzione del fondo di produttività per l'anno 2024 e conseguente distribuzione e conseguentemente il suo utilizzo;

A. Atti adottati dall'Amministrazione Comunale propedeutici alla contrattazione 2025.

L'Amministrazione Comunale, fatte le necessarie valutazioni di legittimità e di merito, ha ritenuto di assumere, quali atti propedeutici alla contrattazione 2024, i seguenti provvedimenti:

- Con deliberazione della Giunta dell'Unione Montana n. 39 in data 11 aprile 2019 si è approvato il "Sistema di misurazione e valutazione della performance", regolarmente trasmesso alle OO.SS. e che non ha formato oggetto di richiesta di confronto;

1



2. Con deliberazione della Giunta dell'Unione Montana n. 19 in data 03.04.2024 si è approvato il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione semplificato" per il triennio 2024/2026 contenente, tra l'altro, il Piano della performance;
3. Con deliberazione della Giunta dell'Unione Montana n. 63 in data 30.10.2024 si è costituita la delegazione trattante di parte pubblica per condurre le trattative e sottoscrivere il contratto collettivo decentrato integrativo, secondo la procedura formalmente prevista;
4. Con deliberazione della Giunta dell'Unione Montana del 29.10.2025, n. 76, sono stati formulati dalla Giunta dell'Unione Montana gli indirizzi per determinare il "Fondo risorse decentrate anno 2025";
5. Con determinazione del Dirigente dell'Area Finanziaria n. 332 in data 18.11.2025 si è disposta la costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2025 approvando il relativo prospetto di costituzione e destinazione del fondo che si allega alla presente preintesa per costituirne parte integrante.

B. Dotazione di personale a tempo indeterminato al 30.10.2025

Godino	Alessandra	Istruttore
Rapello	Fabio	Istruttore Amministrativo Contabile
Pons	Simona	Istruttore

TUTTO CIO PREMESSO

Le parti prendono atto della quantificazione delle risorse disponibili effettuata con Determinazione del Dirigente dell'Area Finanziaria n. 332 in data 18.11.2025, il Fondo per le Risorse decentrate per l'anno 2025 risulta essere così costituito:

Schema costituzione
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025
UNIONE DEI COMUNI DELLE VALLI CHISONE E GERMANASCA

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
<i>Soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1: Importo unico consolidato anno 2017	9.930,59
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.c): Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	378,62
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.d): Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.e): Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	
Art. 79 comma 1 lett. c)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	
<i>Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.a): Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015	364,70
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.b): Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	682,95
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.g): Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023	264,57

Art. 79 comma 1 lett. d)	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	209,21
Art. 79 comma 1-bis	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)	
	TOTALE RISORSE STABILI	11.830,64
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	10.309,22
INCREMENTI VARIABILI		
<i>Soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.d): Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.f): Rimborso spese notificazione atti dell'amm.ne finanziaria	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.j): Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.k): Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 79 comma 2 lett. b)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	€ 932,63
Art. 79 comma 2 lett. c)	Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive	
<i>Non soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.a): Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.b): Piani di razionalizzazione	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	€ 20.095,03
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2021 (se non inserito nel fondo 2022) e 2022	
Art. 79 comma 2 lett. d)	Residui anno precedente lavoro straordinario	
Art. 80 comma1	Residui Fondo anno precedente da risorse stabili	
Art. 79 comma 3	Incremento 0,22% monte salari 2018	€ 414,77
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	21.442,43
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	932,63
	TOTALE FONDO 2025	33.273,07
	Di cui assoggettati a limite 2016	11.241,85
	Riduzione per superamento limite 2016	-
	FONDO 2025 DA APPROVARE	33.273,07



CONTROLLO LIMITE SALARIO ACCESSORIO - Art. 23 co. 2 D.Lgs 75/2017		
	2016	2025
RISORSE STABILI soggette a limite		10.309,22
RISORSE VARIABILI soggette a limite		932,63
FONDO AL NETTO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	11.241,85	11.241,85

POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO

0,00	0,00
------	------

TOTALE SALARIO ACCESSORIO

11.241,85	11.241,85
-----------	-----------

TETTO 2016 adeguato al Dereto crescita*

€ 14.418,74

Eventuale RIDUZIONE PER
SUPERAMENTO LIMITE 2016

0,00

TOTALE SALARIO ACCESSORIO - ART. 79
COMMA 6 CCNL 16/11/2022

11.241,85

Le parti concordano di utilizzare, per l'anno 2025 il fondo, secondo il seguente prospetto:

**Schema Utilizzo
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025**

DESCRIZIONE	Valore
SPESA DA FINANZIARE CON RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE	
1) TOTALE RISORSE STABILI	11.830,64
2) UTILIZZO RISORSE STABILI	

a) Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	1.358,23
b) Progressioni economiche orizzontali (art. 17, comma 2 lett. B), CCNL 01/04/1999)	897,26
2) TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	2.255,49
DIFFERENZA 1 - 2	9.575,15
SPESA DA FINANZIARE CON RISORSE VARIABILI	
3) TOTALE RISORSE VARIABILI	21.442,43
4) UTILIZZO RISORSE VARIABILI	
a) Funzioni tecniche	20.095,03
b)	0,00
5) TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	20.095,03
DIFFERENZA 1 - 2	1.347,40
QUOTA RISERVATA PER INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI	10.922,55

Le parti concordano che la firma della pre-intesa venga considerata come definitiva qualora acquisito il parere favorevole dei Revisori dei Conti e a seguito dell'approvazione dalla Giunta non subisca alcuna modifica.

Perosa Argentina, li 26.11.2025

Presidente	Dr. Graziano Solaro	
------------	---------------------	---

- Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo	Firma
CGIL - FP	Dr. Gemma Garru	

- Rappresentanze Sindacali Unitarie: Assenti